

**SOCIETATEA COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC IASI S.A.**

str. Silvestru nr.5, C20, etaj 2, camera 3, jud. Iași  
J 22 / 1473 / 2013, C.U.I. 32175213, tel: 0232-267575  
[www.sctpiasi.ro](http://www.sctpiasi.ro)

“ **S.C.T.P. Iași** organizează selecție în perioada 12-13 mai 2016, în vederea ocupării posturilor de conducere vacante, enumerate mai jos .

Procedura de evaluare cuprinde două etape :

- etapa I – selecția dosarelor înregistrate până la data de 12 mai, orele 9.00 la Registratura SCTP din str. Silvestru nr.5, C20, etj2, camera 3 ;
- etapa a II a – interviul pentru candidații admiși după etapa I la data de 13 mai , orele 10.00 .

Condițiile de participare la selecție sunt cele stabilite pentru fiecare post vacant . Relații suplimentare se pot obține la sediul firmei sau la telefon 0232- 267575.

Criteriile de selecție pentru posturile de conducere sunt :

- experiență de conducere și în specialitate;
- abilități de comunicare ;
- abilități de organizare, planificare, coordonare, control, delegare;
- putere de decizie și evaluare impact;
- cunoștințe specifice la nivel profesionist;
- responsabilități asumate, perseverență, pragmatism;
- viziune și identificarea oportunităților de dezvoltare ;
- experiență în implementarea unor proiecte cu finanțare europeană ;
- motivația candidatului .

DIRECTOR ,  
ING. Cristian STOICA

SEF SERVICIU MRU,  
ING. Adrian MIHAI

**Data situației\*11): 09.05.2016 (zz/II/aa)**

- 1. Postul** - **Şef Birou Audit**  
**2. Pozitia** - **CONDUCERE**  
**3. Compartimentul** - **Birou Audit**  
**4. Cerinte :** a) studii superioare de licență sau echivalente în domeniul economic;  
b)- vechime în specialitate minim 5 ani;  
- experiență de minim 3 ani în activitatea de audit/control financiar de gestiune / financiar/ contabil  
- certificat de atestare de la Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern (UCAAPI) / compartiment audit Primaria Municipiului Iasi;  
c) alte cerinte:- respectă cerințele de incompatibilitate stabilite de legislația în vigoare  
-posedă cunoștințe, îndemânare și alte competențe necesare pentru ași exercita atribuțiile și responsabilitățile individuale, mai ales:  
c1) competența în aplicarea normelor, procedurilor și tehnicilor de audit;  
c2) cunoștințe în ceea ce privește principiile și tehnicile contabile;  
c3) cunoașterea principiilor de bază în domeniile: management, economic, drept și tehnologia informației;  
c4) cunoștințe suficiente pentru a identifica elementele de iregularitate, de a detecta și a preveni fraudele, nefiind în sarcina auditorilor interni investigarea acestora;  
c5) capacitatea de a comunica oral și în scris, de a putea expune clar și convingător obiectivele, constatările și recomandările fiecărei misiuni de audit public intern.  
d) capacitate deplină de exercițiu.

Profil psihologic :

- Abilitati organizatorice: planificare, delegare, coordonare, control;
- Buna capacitate de analiza si sinteza;
- Capacitate de asumare a unor responsabilitati importante;
- Integritate, onestitate si obiectivitate;
- Capacitate de autoorganizare și punctualitate;
- Dorință de dezvoltare a subordonaților și capacitate de delegare;
- Preocupare pentru ridicarea nivelului profesional individual.

- 1. Postul** - **Şef Compartiment CFG**  
**2. Pozitia** - **CONDUCERE**  
**3. Compartimentul** - **Compartiment CFG**  
**4. Cerinte :** a) studii superioare de licență sau echivalente în domeniul economic;  
b)- vechime în specialitate minim 5 ani;  
- experiență de minim 3 ani în activitatea de control financiar de gestiune /audit / financiar – contabil.  
c) alte cerinte : - cunostinte la nivel profesionist a legislației în domeniul financiar- contabil, control financiar de gestiune ;  
-cunoștințe de operare PC: Word, Excel, programe baze de date;  
d) capacitate deplină de exercițiu.

Profil psihologic :

- Abilitati organizatorice: planificare, delegare, coordonare, control;
- Buna capacitate de analiza si sinteza;
- Capacitate de asumare a unor responsabilitati importante;
- Integritate, onestitate si obiectivitate;
- Capacitate de autoorganizare și punctualitate;
- Dorință de dezvoltare a subordonaților și capacitate de delegare;
- Preocupare pentru ridicarea nivelului profesional individual.

1. Postul - Șef Compartiment control intern managerial  
2. Pozitia - CONDUCERE  
3. Compartimentul - Compartiment control managerial intern.  
4. Cerinte : a) studii superioare de licență sau echivalente ;  
b)- vechime în specialitate minim 5 ani;  
- experiență de minim 3 ani în activitatea de conducere a unui compartiment  
c) alte cerinte : - cunostinte la nivel profesionist a legislației în domeniul controlului intern managerial ;  
- cunoștințe de operare PC: Word, Excel, programe baze de date;  
d) capacitate deplină de exercițiu.

Profil psihologic :

- Abilitati organizatorice: planificare, delegare, coordonare, control;
- Buna capacitate de analiza si sinteza;
- Capacitate de asumare a unor responsabilitati importante;
- Integritate, onestitate si obiectivitate;
- Capacitate de autoorganizare și punctualitate;
- Dorință de dezvoltare a subordonaților și capacitate de delegare;
- Preocupare pentru ridicarea nivelului profesional individual.

DIRECTOR ,  
ING. Cristian STOICA

SEF SERVICIU MRU,  
ING. Adrian MIHAI

**Data situației\*11): 09.05.2016 (zz/II/aa)**